



藤枝ロータリークラブ会報

通常例会 / 小杉苑

会長: 平野 純也
副会長: 土屋 富士子

幹事: 増田 貴行
副幹事: 澤部 小百合 / 太田 暢裕

● 会長報告

平野 純也君



皆さん、こんにちは。
さて、先週 14 日に
静岡産業大学開学
30 周年記念式典に
「グリニティイワタ」
大ホールにて行われ

ました。会場は昔の磐田グランドホテルがリニューアルされ、とてもオシャレでモダンな建物でした。式典では、堀川学長、増井静岡県副知事、磐田市長と北村市長が祝辞を述べられました。今から 30 年前に、地元住民や企業から「磐田に大学を」という強い要望から開学し、現在までに 15,000 人の卒業生が輩出されたという経緯を話されていました。また、同窓会も世界各地で活動され、海外でも活躍されている様子が映像で流れました。現在、大学は少子化と大学自体の増加で、生徒募集が大変だと聞きましたが、大学が存続、そして発展していくことを願っております。

第二部では、Jリーグチェアマン野々村様のトークショーがあり、第三部は記念祝賀会を行われ、私は、磐田ロータリーの古田会長と歓談をしました。磐田ロータリークラブは、ここ「グリニティイワタ」がリニューアルされ、再びここで例会を行うが、会費を値上げをし、さらに月の例会は 3 回にしたとのことでした。あと、堀川学長が磐田ロータリークラブに 4 月に入会されるとの話を聞き、大変驚きました。本日は、「30 周年記念誌」を回覧をしますので、ご覧ください。

さて、翌日 15 日は、地区危機管理セミナーがオンラインにて行われました。内容は、リスクマネジメントへの認識を高めるための研修内容でした。講義は、地区危機管理委員会の猪狩学委員長が担当されました。ハラスメントとは、身体的、精神的な攻撃など

によって他者に不利益・ダメージを与えることで、一番の問題なのは、加害者である自覚がないこととのこと。

セクハラ・虐待の報告があった場合、**重大性に関わらず、72 時間以内に RI に報告する。**つまり「隠さないこと」

では、どうしたらいいのか？ 自らの、または仲間の行動を、客観的に振り返ることが必要、少しでもピント来る行動をしたとき「今は●●ハラスメントになるのか？」と聞いたり、周囲にハラスメント行為があった場合、「●●さん、さっきのはマズイよ」と助言するのが効果的とのことでした。

(例)・学生にプレゼントを渡す場合は保護者の許可を得る→○・相手の同意を得た上でハグや肩を寄せ合う→○・服が似合うと学生に伝える→「不適切な行為」・人の体について褒める→「不適切な行為」褒めるのも✕・笑顔が素敵→「避けた方がいい」RC の「ハラスメント加害防止三原則」

- ① 「ふれない」
- ② 「1 対 1 を避ける」
- ③ 「丁寧な言葉遣い」→ つまり「さわるな」、「2 人になるな」、「しゃべるな」

また、青少年に関しては、「さわるな」、「酒飲むな」、「しゃべるな」ということのようにです。「しゃべるな」では、交流にならないと思うので、極端な話ですね・・・

● 幹事報告

増田 貴行君

- ・ガバナー事務所より
RI 第 3820 地区 (フィリピン) 地区大会ツアーのご案内が届きました。
- ・ロータリー米山記念奨学会より
ハイライトよねやま Vol. 299 が届きました。

● 出席報告

松葉 隆夫君

本日のホームクラブ 出席者	前回の補正出席者
31/41 75.60%	30/41 73.17%

(1)欠席者(事前連絡とメイクアップをどうぞ)

○朝比奈孝君 ○内田君 ○落合君 ○金森君
河森君 ○北島君 ○澤部君 ○菅原君
○杉山君 ○辻君 ○戸田君 ○西野君
○松田君 ○望月君 ○八木君
※○印は欠席連絡あり

(2)メイクアップ者

朝比奈 孝幸君 (1/29 東京RC)
澤部 小百合君 (2/15 危機セミナー)
辻 孝之くん (1/29 東京RC)
八木 晋介君 (2/20 地区補助金セミナー)
北島 毅君 (2/20 島田RC)

● ビジター

桑原 茂君 (藤枝南RC)

● ゲスト

増田政已様

● 外部卓話

一般社団法人 藤枝市勤労者福祉
サービスセンター

事務理事 増田 政已様

「中小企業で働く従業員等の福祉の向上と
明るい職場づくりをめざして」



働く皆様の福利厚生を応援します!!



一般財団法人 藤枝市勤労者福祉サービスセンター
(愛称: サポートふじえだ)

一般財団法人 藤枝市勤労者福祉サービスセンター
(愛称: サポートふじえだ)



イメージキャラクター「ディー」

1. 設 立 平成2年、市内の商工関係団体、労働福祉団体及び藤枝市が中心となり設立
2. 目 的 市内の中小企業に従事する勤労者や家族の皆さまの福祉の向上と、市内中小企業の振興に寄与すること
3. 代表者 理事長 島村武慶
4. 会 員 773事業所 5,978人 (2025.2.1現在)

人手不足が深刻化

- <令和6年中小企業白書>
・企業の人手不足が深刻化していることが強調されている
・帝国データバンク「企業における人材確保・人手不足の要因に関するアンケート」から、
人手が不足していない企業の要因として
- (1) 賃金や給与の引き上げ 52%
 - (2) 働きやすい職場環境作り 35%
 - (3) 定年延長やシニアの再雇用 31.7%
 - (4) **福利厚生の充実 25.7%**



大学生の企業選択のポイント

- <マイナビ2025年大学生就職意識調査>
・大学生の企業選択のポイントとして
- (1) 安定している会社 49.9%
 - (2) 自分がやりたい仕事(職種)ができる会社 28.6%
 - (3) 給料の良い会社 23.6%
 - (4) **勤務制度、住宅などの福利厚生の良い会社 11.8%**



福利厚生サービスへのニーズ変化

1. 働き方改革の推進
①働く方々が個々の事情に応じた多様で柔軟な働き方を、自分で選択できるようにするための改革。新型コロナウイルスの影響で一層推進
②時間外労働の上限規制、年次有給休暇の確実な取得、フレックスタイム制の拡充、正規職員と非正規雇用労働者との間の不合理な待遇差の禁止など
2. 新型コロナウイルスの影響
①福利厚生サービスに求められるニーズ変化
集合・集団型 → 個・分散型
接触(対面)型 → 非接触(非対面)型
定点・固定・定時型 → 移動・柔軟型
②デジタル化の進展
非接触・非対面による活動が実現可能なデジタルの活用が進展
インターネットショッピング、電子マネー・電子決済、ネット動画配信、オンラインバンキング、オンライン会議など



法定外福利厚生の充実が求められている

1. 福利厚生は2つに分類
①法定福利厚生…法律で定められている福利厚生
・健康保険、介護保険、厚生年金、雇用保険、労災保険などの社会保険料の一部または全部を会社が負担
②法定外福利厚生…会社が独自で定める福利厚生
・住宅手当や通勤手当・家族手当の支給、健康診断補助、結婚祝い金や出産祝い金などの支給、フィットネスジム・託児施設の利用、忘年会・新年会の費用負担、社員旅行やクラブ活動など
2. 今求められているのは、法定外福利厚生の充実

☆ 動画…法定外福利厚生を充実するために



● 委 嘱 状 授 与

2025-2026 年度
地区米山記念奨学
委員
土屋 富士子君



ソングリーダー…… 小西 啓一君
ソング…… 我らが藤枝ロータリー

四つのテスト



《3月の事務局開局日時》

月	火	水	木	金
10	11	12	13	14
閉局	10:00～ 16:00	10:00～ 16:00	10:00～ 16:00	閉局
17	18	19	20	21
閉局	10:00～ 16:00	9:30～ 16:00	10:00～ 16:00	閉局
24	25	26	27	28
閉局	10:00～ 16:00	10:00～ 16:00	10:00～ 16:00	閉局

※ 開局日時は変更になる場合があります。
最新の情報は、ホームページでご確認ください。

事務局
〒426-0037
藤枝市青木 1-11-10 アクセス 21
TEL054-647-2300 FAX054-647-2040
E-mail: club1972@fujieda-rotary.org

(担当／太田 暢裕君)