



藤枝ロータリークラブ会報

会長: 玉木 潤一郎 副会長: 江崎 晴城 幹事: 鈴木 邦昭 副幹事: 平野 純也・山田 賢昭

第2340回 **通常例会／小杉苑**

2020-2021年度 R1テーマ



ロータリーは会場の扉を開く

会長報告

玉木 潤一郎君

大阪府の感染状況がすごいことになっています。

例会の開催判断が難しいところですが、幸い来週と再来週は休会の予定です。

次回 5 月の第二週については、これまで通り事務局からの連絡にご注意下さい。



さて、今朝の新聞でご覧になった方もおられるかと思いますが、春の全国高校選抜大会、熊本県総合射撃場で開催されたエアライフル立射において、藤枝明誠 2 年村松佳香さんが全国 2 位の快挙。

会員の村松繁さんの愛娘です。

消極的なニュースばかりの中、とても嬉しいことです。

本日の卓話は、ジブラルタ生命の武田さん。

私とは島田高校の在籍が重ならない後輩ですが、同じ床屋に島村さんと私が通っており、その縁で知り合いました。

一昨年急逝された石川さんと同じ立場の方ですから、当然入会をお誘いしてお話する中で、ぜひ一度卓話をお願いしたいと思い実現しました。ためになる内容なのでご期待ください。

理事会報告

鈴木 邦昭君

- ・今後の例会について、引き続き感染対策を徹底し、開催継続してきます。
- ・5 月プログラムについて、承認されました。
5 月 19 日、6 月 2 日の会員卓話について継続審議となります。
- ・4/21 外部卓話について、ジブラルタ生命藤枝第一営業所 武田浩英さんへ依頼することで

承認されました。

- ・4/17 藤枝市少年少女サッカーリーグ戦協賛について、例年通りの 3 万円となります。出席は、次年度対応となります。
- ・2021-2022 年度 地区補助金事業計画書の内容、藤枝ロータリーカップ U18 サッカーフェスティバル計画について説明がありました。
- ・藤枝市国際友好協会臨時理事会について、会長出席いたします。年会費 1 万円お支払いいたします。
- ・焼津 RC60 周年記念式典について、焼津南 RC さんへ祝儀の規定について確認し対応いたします。
- ・4/25 地区研修・協議会のお知らせ、対象者へ詳細案内を FAX いたします。
- ・5/29 地区大会のお知らせ、現地出席対象者への案内と他会員へは ZOOM 視聴の案内をいたします。
- ・プロジェクター購入について、プロジェクター 5 点セット 30~40 万円程度のお見積りとなり、購入の承認がされました。

幹事報告

鈴木 邦昭君

- ・ロータリー東日本大震災青年支援連絡協議会より風の便り Vol. 6 No. 9 が届きました。
- ・ロータリー米山記念奨学会よりハイライトよねやま Vol. 253 が届きました。

出席報告

小西 啓一君

本日のホームクラブ出席者		前回の補正出席者	
37/40	92.50%	37/40	92.50%

(1) 欠席者(事前連絡とメイクアップをどうぞ)
大杉君 鈴木舜君 仲田晃君

ゲスト

ジブラルタ生命 藤枝第一営業所 武田 浩英様

■ スマイルBOX

小西 啓一君

- ・明誠高校2年の次女がライフル射撃全国高校選抜大会で準優勝となりました。今後もがんばると言っていますので、みなさんの応援をよろしくお願いします。村松 繁君
- ・14日の創立記念にお話をさせていただきました。お役にたちましたか？小西 啓一君
- ・すろーかる4月号 玉木会長42項に、小西の孫娘篠原佑奈40項、44項に記事が偶然掲載されていたので紹介させていただきます。小西 啓一君

スマイル累計額 145,000円

■ ロータリーの友紹介 池ノ谷 敏正君

『ロータリーの友 4月号紹介』



4月は母子の健康月間です。そこで、ロータリーの友4月号には、母子の健康に関する全国のクラブの取り組みが特集されています。

まず、横組みの7ページからは「日本の母子にできること」と題した特集です。高度な日本の医療で母子の健康が守られている半面、出産後のうつ、DV、児童虐待などの問題が残ってしまっています。こうした問題に目を向けた各地での活動が紹介されています。

8ページからは産婦人科医のロータリアンが、職業奉仕もさることながら、小学生や中学生に対し出張性教育講演などを行い、生きることへの希望を子どもたちに与え続けている活動が紹介されています。

性教育は、ちょっと気恥ずかしい話題でもありますが、教師や親ではなく医療の専門家が話してくださいということに、大きな意味がある気がしますし、子どもたちも真剣に受け止めてくれる

気がしました。

また、12ページ13ページには、マタニティマークの寄贈活動、妊婦疑似体験活動、そして子宮頸がんについての活動報告が掲載されています。

孫やひ孫に読ませたい内容ではありますが、是非皆様もご一読いただけたらと思います。

続く14ページからは、静岡ロータリークラブの「静岡大学教育連携講座」活動が紹介されています。

大学とのコラボは藤枝ロータリークラブの方が先輩の気がしますが、この内容を読みますと、学校との関係やその取り組み方も、我がクラブとは大きく異なっているようです。

ただ講義を行うだけでなく、インターンシップ制度も導入しているらしく、学生には受講イコール企業とのパイプができる形になっています。これは学生にとって魅力だと思いました。

皆様も一度は産業大学の教壇に立った経験をお持ちかと思いますが、我がクラブの冠講座と比較しながら読んでいただくと、面白いかと思います。

そして、24ページからは「大人の着こなし図鑑」。今月のテーマは、ワンピース。

娘さんや奥さんに読んでいただきたい感じではありますが、ワンピースとはつなぎ服全般を意味する言葉で、私たちがイメージする女性のワンピースは、その中のドレスを意味するものだった、とは知りませんでした。勉強になりますね。

今度は、縦組みの4ページ。毎月、いろいろな記念講演の要旨を紹介する、スピーチです。今月は、ロコ・ソラーレ代表理事本橋麻里さんのお話です。

ロコ・ソラーレと言えば日本を代表する女子カーリングチームで、皆様もご存じかと思います。平昌オリンピックで銅メダルを獲得し、もぐもぐタイムなる流行語も生み出したチームをつくり、選手や監督をしながらの経験談が語られています。0から1をつくる、私たちの仕事にも通ずる話かと思います。是非、お読みください。

そして13ページ下段からは「私の一冊」と題された、各地のロータリアンがお勧めする本が紹介されています。今回は3ページにわたり7冊の本が紹介されています。

その中で私が興味を持ったのは、14ページ右下の「交通誘導員ヨレヨレ日記」です。

73歳現役誘導員がかいたものだそうですが、誘導員からみたいろいろな人が描かれているそうです。

パチンコ店の駐車場誘導の際、来店者には「いらっしやいませ」というが、出庫する車に「ありがとうございました」とは言わない、とのエピソードが思わず納得させられてしまいました。皆さんもお気に召す本がありましたでしょうか。コロナ過で外出がはばかれる昨今、休日は本でも読んで時を過ごすのもよいかと思いました。

以上で、今月の友の紹介とさせていただきます。

■ 外部卓話

ジブラルタ生命
藤枝第一営業所
武田 浩英様



組織人事戦略の基礎

中小企業診断士試験合格者が語る組織運営の五原則
ジブラルタ生命藤枝第一営業所 武田浩英

講師プロフィール

1970年（昭和45年）10月30日の50歳、島田市生まれ
六合小から六合中を経て1989年（平成元年）に島田高校を卒業
若気の至り（恥）で大学受験を投げ出し、島田市内の運送会社勤務を経て2016年5月より現職
2018年中小企業診断士試験合格
2019年に（二度目の）結婚。妻と長女の3人暮らし
趣味はウクレレ弾き語りとシーバス釣り



「例外の原則」ってご存じでしょうか？

例外の原則とは、経営者は日常反復的な処理を下位レベルのものに委譲し、例外的な業務の処理（戦略的意思決定および非定型的な意思決定）に専念すべきである、というものである。**権限移譲の原則ともいう。**

～出典：sindansiwords.seesaa.net～



組織運営の五原則

- ①専門化の原則
- ②権限責任一致の原則
- ③統制範囲の原則
- ④命令統一性の原則
- ⑤**例外の原則**



～出典：allabout.co.jp～

アンリ・ファヨール（Jule Henri Fayol）



ジュール・アンリ・ファヨール（1841年～1925年）はフランスの鉱山技師、地質学者、企業経営者で経営学者。管理過程学者の始祖で、「管理原則の父」と呼ばれる。フレデリック・テイラーとともに経営管理論の礎を築いた一人に数えられる。

～出典：Wikipedia～

①専門化の原則

分業化のことです。各部門は特定の業務に特化することで、知識・能力の集中による効率的な業務遂行とノウハウの蓄積が可能になります。



②権限責任一致の原則

各構成員に与えられる権限は担当する職務に合わせる必要があり、同時にその権限に見合った責任を負わせる必要があるということです。



別称「スパン・オブ・コントロール」とも呼ばれるもので、一人の上司が直接管理できる部下の人数には限界があり、それを踏まえた階層管理体制を構築する必要があるということです。



組織内の上下関係においては、常に一人から指示・命令を受けるような命令系統を構築しないと、組織の秩序が維持されなくなるということです。



これについては先ほど説明させていただいた通りですが、例外の原則は別名を権限移譲の原則ともいいます。

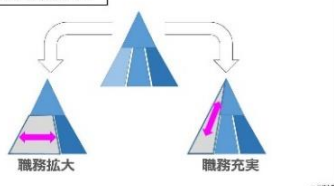
典型的な権限移譲の手法について

- 1) 職務拡大 (Job Enlargement)
- 2) 職務充実 (Job Enrichment)

の2つがあります。



職務拡大と職務充実



職務範囲の水平方向に拡大することにより、組織の厳密には権限移譲を伴うが、英英辞典を引くと、jobは「仕事」を意味する。単に細分化された仕事に過ぎない。ただ、人はやがて職務の習熟度に応じて職務範囲を拡大し、個人の能力を最大限に活用して組織への貢献が期待できることまで至る。



こちらは職務権限を部下へ委譲し、部下の職務の習熟度向上を図ることで、組織全体の活性化を図ることを目指す。部下への職務の委譲を行うことで、部下の職務の習熟度向上を図ることで、組織全体の活性化を図ることを目指す。



本日はこのような機会をいただき、誠にありがとうございました。いずれ中小企業診断士として、また外資系生命保険会社の募集人として皆様のお役に立つことができれば幸いに思います。今後ともよろしく願っています。



リーダー 小西 啓一君

4月21日に実施いたしましたグループの会議報告をさせていただきます。

メンバー全員出席のもとに本年度第4回の会議を約1時間実施いたしました。

本年度は 5 回の会議を予定していましたが、2 月 10 日の会議はコロナ禍の為中止し、今回の会議が本年度最後の会議となりました。

内容は先般実施いたしました会員全員を対象に実施いたしました「調査及び意見・要望書」の集計結果について意見を交換いたしました。

次に5月のグループ担当例会についての役割分担について確認し、次年度以降の取り組みについて次年度予定リーダーの石垣君より意見が出され会議を終了いたしました。詳細については議事録が事務局に保管してありますのでお尋ねください。

会員及びメンバーの皆さんには2年間のグループの活動にご協力いただき誠に有り難うございました。



ソングリーダー…… 八木 晋介君
ソング…… 我らが藤枝ロータリー

四つのテスト



第 56 回

藤枝少年少女サッカーリーグ戦開会式

日 時 4 月 17 日 (土)
場 所 藤枝総合運動公園サッカー場
参加者 江崎 晴城君 山田 賀昭君
平野 純也君 河森 栄介君
八木 晋介君



《4 月～5 月の事務局開局日時》

月	火	水	木	金
19	20	21	22	23
閉局	10 : 00～ 16 : 00	9 : 30～ 16 : 00	10 : 00～ 16 : 00	閉局
26	27	28	29	30
閉局	10 : 00～ 16 : 00	10 : 00～ 16 : 00	閉局	10 : 00～ 12 : 00
3	4	5	6	7
閉局	閉局	閉局	10 : 00～ 16 : 00	10 : 00～ 16 : 00
10	11	12	13	14
10 : 00～ 16 : 00	10 : 00～ 16 : 00	9 : 30～ 17 : 00	閉局	閉局
17	18	19	20	21
閉局	10 : 00～ 16 : 00	9 : 30～ 16 : 00	10 : 00～ 16 : 00	閉局
24	25	26	27	28
閉局	10 : 00～ 16 : 00	9 : 30～ 16 : 00	閉局	10 : 00～ 16 : 00
31				
10 : 00～ 16 : 00				

※ 開局日時は変更になる場合があります。
最新の情報は、ホームページでご確認ください。

事務局

〒426-0037

藤枝市青木 1-11-10 アクセス 21

TEL054-647-2300 FAX054-647-2040

E-mail: club1972@fujieda-rotary.org

(担当／横山君)